



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ І.І. МЕЧНИКОВА

65082 Одеса, вул. Дворянська, 2

телефон: 723-02-18

28.07.20 р. № – 45

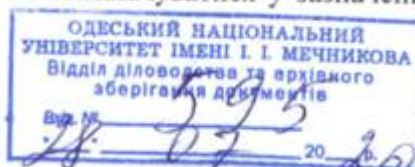
Ректору ОНУ
імені І.І. Мечникова
Ковалю І.М.
голови профкому
Пєнова В.В.

Шановний Ігорю Миколайовичу!

Президія профспілкового комітету Первинної профспілкової організації Одеського національного університету імені І.І. Мечникова звертається до Вас і висловлює своє обурення з приводу чергового порушення адміністрацією університету норм чинного законодавства та положень колективного договору з питань оплати праці. Відповідно до статті 259 КЗпП України громадський контроль за додержанням законодавства про працю здійснюють професійні спілки та їх об'єднання.

Протягом липня 2020 року до профкому надходять скарги від членів профспілки з приводу несвочасної виплати відпускних і відсутності виплат педагогічним і науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення (згідно із ч. 1 ст. 57 Закону України «Про освіту») у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

Відповідно до ст. 21 Закону України «Про відпустки» (далі – Закон про відпустки) та ч. 3 ст. 115 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) заробітна плата працівникам за час відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до її початку. Обчислення триденного строку здійснюється в календарних днях. Щодо допомоги на оздоровлення, то головною умовою гарантованої виплати допомоги на оздоровлення є факт надання працівникові щорічної відпустки. Отже, заробітна плата за час усіх видів оплачуваних відпусток, передбачених ст. 4 Закону про відпустки, повинна виплачуватися у зазначений строк, а саме: в установлений



Трудовим законодавством термін для виплати відпускних – не пізніше ніж за три дні до початку відпустки. Тобто раніше цього строку виплатити відпускні можна, а пізніше – ні.

Несвоєчасна виплата відпускних за час щорічної відпустки може стати підставою для:

1. перенесення на інший період щорічної відпустки (п. 2 ч. 1 ст. 11 Закону про відпустки). Вважаємо доречним звернути Вашу увагу на наступний факт: якщо працівник звернеться до роботодавця із заявою про перенесення щорічної відпустки з причини несвоєчасної виплати відпускних за цю відпустку, роботодавець зобов'язаний задовольнити таку вимогу;

2. застосування до роботодавця фінансових санкцій (штрафів) відповідно до ст. 265 КЗпП.

Крім того, за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати (у цьому випадку – відпускних), незалежно від того, на який конкретно термін затримано таку виплату, посадова особа, винна в цьому порушенні, може бути притягнута до адміністративної відповідальності за ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення. Адміністративна відповідальність буде більш суворою при виявленні вчинення посадовою особою зазначеного правопорушення, за яке її вже було піддано адміністративному стягненню, повторно протягом року або за ті самі діяння, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда.

Профспілковий комітет із розуміння ставиться до скрутної фінансово-економічної ситуації в університеті, що, за Вашими словами, пов'язана із значним зменшенням контингенту студентів і є основною причиною скорочення чисельності та штату працівників університету. Однак Президія профкому засуджує рішення адміністрації, які порушують норми чинного законодавства і положення Колективного договору з питань оплати праці та призводять до утиску трудових і соціальних гарантій працівників, а саме: внаслідок встановлених адміністрацією університету доплат за науковий ступінь та вчене звання на 40-45% нижче ніж передбачено чинним законодавством у 2020 році кандидат наук, доцент недоотримає понад 12 тисяч грн., доктор наук, професор - понад 19 тисяч грн.; несвоєчасна виплата відпускних і відсутність виплат допомоги на оздоровлення позбавляють працівників права на оздоровлення в період відпустки.

Звертаємо Вашу увагу, що за нашими підрахунками в січні 2020 року зменшення чисельності учбово-допоміжного складу й адміністративно-господарської частини на 170 шт. од., а в червні цього року - професорсько-викладацького складу на 90 шт. од., а також перебування в січні-лютому близько тисячі працівників у відпустці без збереження заробітної плати створило економію фонду заробітної плати більш ніж на 15 млн. грн., що

ділком мало би вирішити проблеми із виплатою доплат у повному обсязі, відпускних і допомоги на оздоровлення в установленій законодавством термін.

Однак навіть після зазначених заходів, які сприяли значній економії чималої суми коштів, адміністрацією університету не лише не було усунуено порушень законодавства щодо виплат доплат за науковий ступінь і вчене звання, а й допущено ряд нових порушень прав працівників.

Враховуючи зазначені у листі порушення норм чинного законодавства та положень колективного договору з питань оплати праці працівникам університету і крайнє невдоволення, соціальну напругу у колективах, Президія профспілкового комітету Первинної профспілкової організації вимагає вжити термінових заходів для усунення зазначених порушень, забезпечивши виплату відпускних за серпень місяць та допомоги на оздоровлення в повному обсязі.

Частиною 7 статті 20 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» передбачено, що профспілки, їх об'єднання здійснюють контроль за виконанням колективних договорів, угод. У разі порушення роботодавцями, їх об'єднаннями, органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування умов колективного договору, угоди профспілки, їх об'єднання мають право направляти їм подання про усунення цих порушень, яке розглядається в тижневий термін.

Невиконання власником або уповноваженим ним органом положень статті 19 КЗпП щодо обов'язковості розгляду подання профспілки про усунення порушень умов колективного договору у тижневий строк є підставою для відновлення порушеного права профспілки в судовому порядку.

Слід зазначити, що до такого правового висновку дійшов Дубенський міськрайонний суд Рівненської області у справі № 559/1177/15-ц за позовом первинної профспілкової організації до Міністерства аграрної політики та продовольства України про усунення порушень трудового законодавства шляхом зобов'язання вчинення дій.

Про результати розгляду подання про усунення зазначених порушень і вжиті заходи просимо Вас проінформувати профком у передбачений законодавством термін.

З повагою

голова профкому

первинної профспілкової

організації ОНУ імені І.І. Мечникова



В.В. Псенов