



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ  
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ імені І.І. МЕЧНИКОВА  
65082 Одеса, вул. Дворянська, 2; телефон: (048) 723-02-18; e-mail: profcom@onu.edu.ua

02.03.2020 р. №- 18

Ректору ОНУ  
імені І. І. Мечникова  
Ковалю І. М.  
голови профкому  
Пенова В. В.

Шановний Ігорю Миколайовичу!

Президія профспілкового комітету Первинної профспілкової організації Одеського національного університету імені І.І. Мечникова звертається до Вас та висловлює своє обурення з приводу порушення адміністрацією норм чинного законодавства та положень колективного договору університету з питань оплати праці.

Відповідно до статті 259 КЗпП України громадський контроль за додержанням законодавства про працю здійснюють професійні спілки та їх об'єднання.

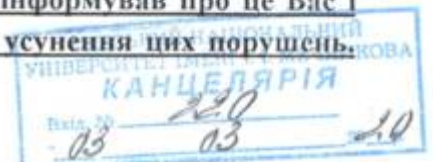
**3 січня 2019 року адміністрацією університету не виконуються положення нормативно-правових актів:**

- **Стаття 59 Закону України «Про вищу освіту»** від 01 липня 2014 року № 1556-VII, якою визначено гарантії науково-педагогічним, науковим, педагогічним та іншим працівникам закладів вищої освіти, а саме: «науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам закладів вищої освіти встановлюються доплати за науковий ступінь доктора філософії та доктора наук у розмірах відповідно 15 та 25 відсотків посадового окладу, а також за вчене звання доцента і старшого дослідника - 25 відсотків посадового окладу, професора - 33 відсотки посадового окладу. Заклад вищої освіти може встановити більший розмір доплат за рахунок власних надходжень».

- **Положення 6.3.27 Галузевої угоди** між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки: «забезпечити встановлення доплати працівникам, які мають наукові ступені та вчені звання, в максимальному розмірі».

- **Положення колективного договору** Одеського національного університету імені І.І. Мечникова на 2017-2020 роки, зокрема, п.6.13. **Застосовувати** інші надбавки й **доплати, передбачені чинним законодавством** та «Положенням про матеріальне заохочення співробітників» (Додаток №3 до колективного договору). *Відповідальні: ректор; головний бухгалтер; начальник відділу кадрів.* **П.1.8.** Положення колективного договору мають пріоритет перед іншими актами університету. Накази, розпорядження та інші документи не повинні суперечити положенням цього колективного договору, а за наявності такого мають бути приведені у відповідність до нього.

**Профспілковий комітет** Первинної профспілкової організації Одеського національного університету імені І.І. Мечникова **протягом 2019 року неодноразово інформував про це Вас і членів економічної ради університету та скеровував подання про усунення цих порушень.**



однак зазначені порушення прав науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників університету не було усунуто.

Звертаємо Вашу увагу, що, внаслідок невиконання адміністрацією університету вищезазначених нормативно-правових актів, кандидат наук, доцент недоотримав за 2019 рік від університету щонайменше 11 тисяч грн., а доктор наук, професор - 18 тисяч грн. Враховуючи наміри адміністрації (на підставі наказів ректора) продовжувати «тактику» економії коштів в бюджеті університету за рахунок науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників університету (встановлюючи доплати за науковий ступінь та вчене звання на 40-45% нижчі, ніж передбачено чинним законодавством), у 2020 році кандидат наук, доцент недоотримає понад 12 тисяч грн., а доктор наук, професор - понад 19 тисяч грн.

Вважаємо доречним звернути Вашу увагу, що саме завдяки зазначеним вище категоріям працівників Одеський національний університет може утримувати статус Національного, мати III-IV рівень акредитації, здійснювати підготовку фахівців першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (доктор філософії) рівнів освіти, займати передові позиції в національних та міжнародних рейтингах.

Профспілковий комітет із розуміння ставиться до скрутної фінансово-економічної ситуації в університеті, що, за Вашими словами і словами членів економічної ради, є основною причиною, яка не дозволяє адміністрації встановити доплати за науковий ступінь та вчене звання в повному обсязі і таким чином не порушувати чинне законодавство.

Натомість члени президії й члени профспілкового комітету не поділяють позицію та рішення адміністрації, якими вибірково виконується положення 6.13 колективного договору: «Застосовувати інші надбавки й доплати, передбачені чинним законодавством та «Положенням про матеріальне заохочення співробітників», зокрема, представникам управлінського складу університету встановлюються одночасно по 3 види надбавок до посадових окладів: наприклад, начальнику планово-фінансового відділу університету в 2019 році було встановлено всі 3 види надбавок – 130% до посадового окладу (п.3.2. Надбавка за виконання особливо важливої роботи встановлюється в розмірі до 50% на період її виконання; п.3.3. Надбавка за високі досягнення в праці встановлюється в розмірі до 50%; 3.4. Надбавка за складність, напруженість у роботі встановлюється у розмірі до 50% працівникам університету за умови виконання висококваліфікованої складної роботи, пов'язаної з високим ступенем інтенсивності, інтелектуальної та психічної напруженості). А для інших категорій працівників в університеті не вистачає коштів на виконання нижчезазначених пунктів того ж «Положення» і нараховується тільки в межах 2000 грн., наприклад:

- 4.4. Разове преміювання науково-педагогічних та інженерно-технічних працівників, які:
  - 4.4.1. Захистили кандидатські дисертації або дисертації PhD до досягнення 30-ти річного віку.
  - 4.4.2. Захистили докторську дисертацію до досягнення 45-ти річного віку.
- 4.5. Преміювання працівників університету до особистих ювілейних дат (70, 75, 80, 85 років і більше) зі стажем роботи в ОНУ імені І.І.Мечникова понад 20 років здійснюється у фінансовому році в розмірі до 100 % від посадового окладу за наявності економії фонду заробітної плати.

Такі дії адміністрації призводять до повного знецінення праці науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників університету та свідчать про низьку оцінку їхньої роботи, вимоги до якої постійно підвищуються - наявність сертифікату на знання іноземної мови на рівні не нижчому, ніж B2 (тільки за проходження курсів та складання іспиту необхідно сплатити понад 7000 грн.), закордонне стажування (наприклад, за проїзд, проживання, харчування на 2 тижні – понад 15000 грн.), публікація наукових праць у виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science (WoS), де вартість публікації однієї статті від 400 євро, що, в свою чергу, вимагає додаткових фінансових витрат.

Відповідно до положення 6.17.3. колективного договору, профком зобов'язується «контролювати та вносити пропозиції щодо раціонального використання коштів університету (в тому числі заробітної плати), встановлення надбавок і доплат до посадових окладів працівників». Враховуючи зазначене, в листопаді 2019 року профкомом було надано робочій групі, яка займалась оптимізацією штатного розпису університету, ряд пропозицій, які були враховані та мали на меті наповнення фонду заробітної плати на 2020 рік і забезпечення необхідною сумою коштів (майже 7,5 млн. грн.) для встановлення доплат за науковий ступінь та вчене звання в повному обсязі.

Звертаємо Вашу увагу, що, за нашими підрахунками, заходи, які були здійснені адміністрацією університету на підставі рішень економічної ради і рекомендацій робочої групи, основним з яких є оптимізація штатного розпису (зменшення майже 200 шт.од., з яких понад 70% були вакантними або сумісниками), створили економію фонду заробітної плати на 14 млн. грн., що майже вдвічі перевищує необхідну суму для встановлення доплат у повному обсязі. Однак навіть після зазначених заходів, які сприяли значній економії чималої суми коштів, адміністрацією університету лише частково, а не повністю було усунуто вищезазначені порушення законодавства, а саме з 1 березня 2020 року на 2 місяці встановлено в повному обсязі доплату за науковий ступінь кандидата і доктора наук.

Частиною 7 статті 20 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» передбачено, що профспілки, їх об'єднання здійснюють контроль за виконанням колективних договорів, угод. У разі порушення роботодавцями, їх об'єднаннями, органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування умов колективного договору, угоди профспілки чи їх об'єднання мають право направити подання про усунення цих порушень, яке розглядається в тижневий термін.

Аналогічна норма закріплена у статті 19 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ). Невиконання власником або уповноваженим ним органом положень статті 19 КЗпПУ щодо обов'язковості розгляду подання профспілки про усунення порушень умов колективного договору у тижневий строк є підставою для відновлення порушеного права в судовому порядку.

Отже, недопущення порушення прав працівників університету - першочергове завдання профкому первинної профспілкової організації.

Враховуючи зазначені у листі порушення норм чинного законодавства та положень колективного договору з питань оплати праці науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам університету та крайнє невдоволення і соціальну напругу у колективах, Президія профспілкового комітету Первинної профспілкової організації вимагає вжити термінових заходів для усунення зазначених порушень: забезпечити встановлення доплати за науковий ступінь доктора філософії та доктора наук у розмірі 15 та 25 відсотків від посадового окладу, а також за вчене звання доцента і старшого дослідника – 25 відсотків посадового окладу, професора – 33 відсотки посадового окладу.

Також просимо Вас врахувати нижчезазначені пропозиції Президії профспілкового комітету з метою встановлення соціальної справедливості стосовно всіх категорій працівників університету й усунення соціальної напруги в трудових колективах у цей скрутний фінансово-економічний період для університету:

1. При прийнятті рішень про встановлення надбавок до посадових окладів штатним працівникам будь-яких категорій застосовувати тільки одну з трьох видів надбавок, які

передбачені «Положенням про матеріальне заохочення співробітників» (Додаток 3 до колективного договору).

2. Забезпечити публічність та прозорість ухвалення рішень про встановлення надбавок до посадових окладів. Бюджетний кодекс України встановлює, що одним із принципів бюджетної системи є принцип публічності та прозорості, який передбачає інформування громадськості.

3. Реорганізувати планово-фінансовий відділ шляхом приєднання до відділу бухгалтерії, створивши відділ економіки й фінансів університету. На нашу думку є неприпустимим та викликає відверте здивування існування окремого структурного підрозділу, в якому 2 працівники, одним з яких є начальник відділу.

4. Розширити склад Економічної ради університету, залучивши до її складу фахівців з менеджменту, економіки та фінансів з числа науково-педагогічних працівників університету, які здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти за відповідними спеціальностями.

5. Відповідно до положення 7.3.5. колективного договору, здійснювати впровадження сучасних систем обліку споживання теплової енергії, а також заходи щодо збереження тепла та економії енергоресурсів з метою забезпечення температурного режиму в навчальних корпусах, гуртожитках університету та зменшення фінансових витрат за комунальні послуги.

*З повагою та за дорученням Президії профспілкового комітету*

Голова первинної профспілкової  
організації ОНУ імені І.І. Мечникова

Вадим Пенюв